



**BANOVA**  
GROWN LIGHT · MADE STRONG

## **Política de Abastecimiento Responsable**

### **1.1 Compromiso de la dirección**

Innovaciones en Balsa Banova S.A. se compromete a adquirir productos y servicios asegurando que las materias primas que se utilizan provienen de bosques y plantaciones legales y bien manejados. Como piedra angular de este compromiso, vamos a seguir un programa de abastecimiento responsable para promover el uso y comercialización de productos forestales legales y ambientalmente responsables.

### **1.2 Mejoramiento continuo**

Por medio de esta política nos comprometemos a mejorar continuamente el nivel de abastecimiento sostenible, aplicando estrictas normas de certificación y verificación, a su vez cumpliendo con requisitos creíbles y evitando el abastecimiento de fuentes desconocidas o no sostenibles.

### **1.3 Certificación**

Siempre y cuando sea posible nos comprometemos a adquirir productos de madera que han sido certificadas bajo un estándar reconocido internacionalmente para el buen manejo forestal para asegurar que el material procede de bosque o plantaciones bien manejadas.

### **1.4 Legalidad**

Nos comprometemos a comprar o adquirir materias primas producidas, procesadas y comercializadas de acuerdo con la legislación aplicable.

### **1.5 Responsabilidad social**

Nos comprometemos a no participar o beneficiarnos de prácticas comerciales controversiales como:

- Cualquier forma de trabajo forzoso, incluido el trabajo bajo condiciones de: servidumbre, trabajo penitenciario forzado, esclavitud o la trata de personas.
- La contratación de mano de obra infantil. La edad mínima para la contratación no deberá ser inferior a la edad indicada en la legislación laboral aplicable.
- La discriminación por: raza, sexo, idioma, religión, opinión política o de otra casta, origen nacional o social, afiliación sindical, posición económica, origen, orientación sexual, estado de salud, responsabilidad familiar, edad, discapacidad entre otras.
- La empresa ofrece a sus trabajadores un entorno de trabajo seguro y saludable, incluyendo pero no limitándose a la protección contra: fuego, ruido, accidentes y sustancias tóxicas. La empresa cuenta y sigue políticas y procedimientos de salud y seguridad adecuadas.

Si detectamos que alguna de estas condiciones no se cumple en la empresa o para alguno de nuestros proveedores, nos comprometemos a tomar medidas para mitigar dichos incumplimientos.



**BANOVA**  
GROWN LIGHT • MADE STRONG

#### **1.6 Responsabilidad ambiental**

Nos comprometemos a promover el manejo responsable del medio ambiente y sus recursos naturales, a reducir el impacto sobre el medio ambiente causado por nuestras actividades o aquellas llevadas a cabo por nuestros proveedores.

#### **1.7 Manejo e información de la cadena de suministro**

Nos aseguraremos de que la información sobre los proveedores y las fuentes de abastecimiento de materias primas son evaluados y que se recolecta la información necesaria con el fin de permitir una evaluación de riesgos efectiva.

#### **1.8 Evaluación y mitigación de riesgos**

Se realizará una evaluación de riesgos de nuestros proveedores de madera con el fin de evaluar el riesgo que el material o productos que se obtienen provengan de fuentes ilegales o hayan sido objeto de comercio ilícito. En caso que se identifiquen estos riesgos y éstos no puedan clasificarse como poco significativos, se llevarán a cabo acciones de mitigación con el fin de evitar cualquier riesgo potencial.

#### **1.9 Monitoreo y verificación**

La empresa llevará a cabo el seguimiento de sistemas y procedimientos internos. Cuando sea necesario y aplicable, permitirá el acceso de auditorías externas a fin de verificar que los sistemas se están implementando de acuerdo a los requerimientos de éstos.

#### **1.10 Revisión y adaptación de la política**

Nos aseguraremos de que esta política, y los documentos relacionados, sean revisados periódica y adecuadamente.

#### **1.11 Comunicación y partes interesadas**

Esta política estará disponible al público, y será comunicada a los proveedores y partes interesadas.

  
Ramón del Pino Vivanco  
Gerente General

Guayaquil, 23 de noviembre de 2015

**Responsible Sourcing Policy**



**BANOVA**  
GROWN LIGHT • MADE STRONG

### **1.1 Commitment by the management**

Innovaciones en Balsa Banova S.A. is committed to procuring products and services that ensure that materials are sourced from legal and well-managed forests that have been certified to credible certification standards. As a cornerstone of that commitment we will pursue a Responsible Sourcing Program to promote the use and marketing of legal and environmentally responsible forest products.

### **1.2 Continuous improvement**

We hereby commits to a commitment to continuously improve the sustainability level of our sourcing by favouring stricter and more credible certification and verification standards and sourcing requirements and by avoiding sourcing from unknown or unsustainable sources.

### **1.3 Certification**

Where possible we are committed to procuring wood products that have been certified against an internationally recognized standard for good forest management to ensure that the material originates from a well managed forest.

### **1.4 Legality**

We are committed to sourcing only material that is produced processed and traded according to applicable legislation.

### **1.5 Social responsibility**

We are committed to avoid engaging in or benefitting from controversial business practices, such as, but not limited to:

- Any form of forced labor, including bonded labor, forced prison labor, slavery, servitude, or human trafficking.
- The use of child labor. The minimum age for employment shall not be less than the age of completion of compulsory schooling and, in any case, shall not be less than 15 years.
- Discrimination on the basis of race, color, sex, language, religion, political or other opinion, caste, national or social origin, property, birth, union affiliation, sexual orientation, health status, family responsibilities, age, and disability or other distinguishing characteristics.
- Organization offers its workers a safe and healthy working environment, including, but not limited to, protection from fire, noise, accidents and toxic substances. Adequate health and safety policies and procedures are established and followed.

If we become aware that any of these issues are relevant in our organization or any of our suppliers we are committed to take relevant steps to mitigate any such situation.

### **1.6 Environmental responsibility**

We are committed to promoting responsible stewardship toward the environment and its natural resources. We are committed to lessen the impact on the environment caused by our own activities or those activities carried out by our suppliers and sub-suppliers.

### **1.7 Supply chain management and information**





**BANOVA**  
GROWN LIGHT - MADE STRONG

We will ensure that information about suppliers and sources of material are evaluated and necessary information is collected in order to enable effective risk assessment.

#### **1.8 Risk assessment and mitigation**

We will carry out risk assessment of all suppliers and supplies of wood in order to evaluate the risk that the material or products being sourced originates from an illegal source or has been illegally traded. In case risks are identified and cannot be classified as negligible we will carry out appropriate risk mitigating actions in order to avoid any potential risk.

#### **1.9 Monitoring and verification**

The company will carry out applicable monitoring of internal systems and procedures. Access will also be made for external audits, as necessary and applicable, in order to allow verification that the relevant systems are in place and being implemented according to the requirements of these.

#### **1.10 Review and adaptation of policy**

We will ensure that this policy, and related documents, are periodically reviewed and appropriately revised.

#### **1.11 Communications and stakeholders**

This Policy shall be available publicly and will be communicated to suppliers and interested parties.

Ramón del Pino Vivanco  
Gerente General

Guayaquil, 23 de noviembre de 2015